

**CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Verbale n. 25**  
**del 07/02/2023**

In data odierna, si è riunito in audio-video conferenza il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone dei sigg. ri: Piersandro Peraro, Stefano Trentin e Corrado Mancini per procedere alla redazione del parere in merito alla proposta di deliberazione del Sindaco metropolitano avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – PARTE FINANZIARIA – 2023-2025**

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione alla sezione 3: “organizzazione capitale umano” contiene la sotto sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” il quale necessita, per la sua approvazione del parere dell’Organo di revisione;
- il D.M. 11 gennaio 2022 (in G. U. 28 febbraio 2022) avente decorrenza 1° gennaio 2022, rispetto al passato, prevede un diverso meccanismo di calcolo delle facoltà assunzionali delle Città metropolitane basato sulla “sostenibilità finanziaria” e “virtuosità” delle assunzioni e sulla individuazione di valori soglia basati sul fasce demografiche il cui rispetto consente di aumentare le dotazioni organiche;
- il rispetto di tali parametri deve essere asseverato dal Collegio dei Revisori;
- tali parametri di riferimento sono dettagliatamente indicati nella documentazione ricevuta formata da:
  - proposta di deliberazione Piano integrato di attività ed organizzazione;
  - PIAO sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2024 e 2025 contenente:
    - Tabella A per dettaglio n. 42 posti vacanti;
    - Tabella B per calcolo della capacità assunzionale
    - Tabella C previsioni di spesa 2023 euro 14.971.757.

La capacità assunzionale determinata ai sensi del D.M. 11 gennaio 2022 è così rappresentata:

- Prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2019/2020/2021, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio di previsione:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2019	2020	2021
Dati da consuntivi approvati	129.487.804,25	144.189.230,14	131.462.226,09
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2021	296.000,00	296.000,00	296.000,00

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25

**CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	134.750.420,16
--	----------------

Le spese di personale del Rendiconto 2021, calcolate ai sensi del DM ammontano ad € 12.545.754,06, il rapporto è dunque il seguente:

$$\frac{12.545.754,06}{134.750.420} = 9,31\%$$

Ai sensi del Decreto 11 gennaio 2022, la Città metropolitana di Venezia si colloca nella fascia demografica lett. b) per cui è fissata la soglia al 14,2%.

Pertanto, collocandosi al di sotto del valore soglia, questa Amministrazione potrà incrementare, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel rendiconto 2019 (pari ad € 11.587.056), in misura non superiore al 22% nel 2022 (pari ad € 2.549.152,00), al 24% nel 2023 (pari ad € 2.780.893,00), e al 25% nel 2024 (pari ad € 2.896.764,00).

Con riferimento alla previsione complessiva di spesa per l'anno 2023 di euro 14.971.757 è rispettato il **tetto di spesa derivante dall'art. 1, comma 557 quater**, della legge n. 296/2006, che recita: "..... a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" triennio 2011-12-13), pari ad € 22.154.386,53, ciò risultando dalla seguente tabella:

	ARTICOLO	DESCRIZIONE ARTICOLO	Previsione 2023
1	DIVERSI	RETRIBUZIONE IN DENARO	€ 9.496.882,00
2	DIVERSI	AUMENTI CONTRATTUALI	€ 414.530,00
3	DIVERSI	ONERI RIFLESSI	€ 2.744.359,00
4	DIVERSI	FONDO INCENTIVANTE FUNZIONI TECNICHE	€ 630.000,00
5	1960	SPESE PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	€ 350.000,00
6	1962	QUOTE CONCORSO, FONDO LEGGE 336/70 ED ELENCHI	€ 20.000,00
7	2473	I.N.A.I.L.	€ 90.000,00
8	DIVERSI	IRAP	€ 860.986,00
9	2121	INCARICHI DIRIGENZIALI	€ 120.000,00
10	1429	BUONI PASTO	€ 165.000,00
11	2465	INTERINALE	€ 80.000,00
12	<b>TOTALE SPESA (SOMMA RIGA DA 1 A 11)</b>		<b>€ 14.971.757,00</b>
13	RECUPERO SOMME PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRI ENTI		-€ 151.692,00
14	<b>SPESA PERSONALE (DIFFERENZA RIGA 12 e 13)</b>		<b>€ 14.820.065,00</b>
15	SPESA PER CATEGORIE PROTETTE		-€ 576.659,00
16	<b>TOTALE SPESA PERSONALE (DIFFERENZA RIGA 14 e 15)</b>		<b>€ 14.243.406,00</b>
		<b>Spese macroaggregato 101</b>	<b>€ 13.745.771,00</b>
		<b>Spese macroaggregato 102</b>	<b>€ 860.986,00</b>
		<b>Spese macroaggregato 103</b>	<b>€ 365.000,00</b>
		<b>Totale spese di personale</b>	<b>€ 14.971.757,00</b>
		<b>(-) Componenti escluse (B)</b>	<b>-€ 728.351,00</b>
		<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>€ 14.243.406,00</b>
		<b>(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 o comma 562)</b>	

Con riferimento ai rapporti di lavoro flessibile si evidenzia che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122, la Città metropolitana di Venezia può avvalersi di

**CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

personale con rapporti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, pari ad euro **1.148.553,05**. Sono esclusi da tali limiti i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL in quanto coprono fabbisogni continuativi previsti nelle dotazioni organiche (art. 16, comma 1 quater, del d.l. n. 113/2016); pertanto, detratto il costo imputabile all'esercizio 2023 delle assunzioni ex art. 90 d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., (per un valore annuo lordo pari ad euro **92.500,00**) restano disponibili euro **1.056.053,05** per esigenze da motivare specificamente nei relativi avvisi di reclutamento. Considerato, però, che gli stanziamenti di bilancio relativi alla spesa di personale, come sopra esposti, prevedono per il lavoro flessibile i seguenti valori:

- Spese per contratti a tempo determinato      euro 350.000
- Lavoro interinale                                      euro 80.000

Si invita l'ente a stipulare contratti di lavoro flessibile esclusivamente nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, salvo variazione in aumento degli stessi.

Verificato, inoltre, che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- la spesa di personale per lavoro flessibile stanziata a bilancio rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Considerato quanto sopra, il Collegio procede con l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio come previsto dal D.M. 11 gennaio 2022 che allega al presente parere sotto la **lettera "A"**.

Il Collegio, tuttavia, raccomanda all'ente di verificare il rispetto di tutte le altre condizioni previste dalla legge prima di procedere con l'attuazione del piano assunzionale.

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione del Consiglio metropolitano in oggetto.

Rammenta che con l'approvazione del rendiconto 2022 dovrà essere verificata ed in caso rideterminata la capacità assunzionale dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dr Piersandro Peraro                      Presidente                      firmato digitalmente

dr Stefano Trentin                      Componente effettivo                      firmato digitalmente

dr Corrado Mancini                      Componente effettivo                      firmato digitalmente

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25

**CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

---

---

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25