



Città Metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Venezia, 23/12/2021

Prot. n.

Al Collegio dei revisori dei conti
LL.SS.

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria sulla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2021 personale dirigente. Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette copia della preintesa sulla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con la qualifica dirigenziale per l'anno 2021, sottoscritto dalla rappresentanza sindacale della dirigenza della Città metropolitana di Venezia in data 22/12/2021.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020 e riguarda il calcolo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, personale dirigente, relative all'anno 2021.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di presentazione	La ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, personale dirigente, per l'anno 2021 è stata presentata in data 22/12/2021.	
Periodo temporale di vigenza	Il fondo si riferisce all'annualità 2021.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – Dr. Michele Fratino Organizzazioni sindacali: Direl – D.ssa Maddalena Morino RSA – Dr. Matteo Todesco	
Soggetti destinatari	Personale dirigente della Città metropolitana di Venezia.	
Materie trattate	Utilizzo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190: Il P.T.C.P.T. 2021-2023 è stato approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 28/2021 del 31/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009.

Dirigente responsabile: dott. Giovanni Braga

Responsabile del procedimento: dott.ssa Manuela Lazzarini

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 – Viale Sansovino 3-5 – 30173 Mestre-Venezia ☎ 041 2501498 – fax 041 9651652
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: manuela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

		Con decreto del Sindaco n. 100 del 09 dicembre 2019, ad oggetto “approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance”, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione;
Eventuali osservazioni		Con determina dirigenziale n. 675/2021 è stato quantificato il fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021.

2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021

- **Calcolo delle risorse** - Il CCNL 17.12.2020 ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina, al fine di offrire a tutti gli Enti dell’Area Funzioni Locali, elementi di maggiore certezza sia nella costruzione corretta delle risorse locali, sia per quanto riguarda le possibili destinazioni.
L’art. 57 del citato CCNL, infatti al comma 1, afferma che, a decorrere dall’anno 2021, gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, che prevedono, in sostanza, il loro raggruppamento in due categorie che possono essere sinteticamente qualificate come:
 - a) risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione;
 - b) risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato. A retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle Risorse del fondo definito dalle disposizioni dell’art. 57 del CCNL del 17.12.2020.
- **La determinazione dell’ammontare delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l’anno 2021.**

Voci che determinano l’importo del fondo destinato a finanziare la Retribuzione di Posizione e quella di Risultato per i Dirigenti:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021	
Prospetto risorse stabili e variabili	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	452.412,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	13.652,84
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	
Totale risorse stabili	466.065,34

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021

- **Utilizzo delle Risorse** - Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina sopra ricordata devono essere destinate a remunerare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne (art. 27, comma 1 CCNL 23.12.1999) pari ad € 353.299,00, (pari all'importo teorico erogato su base annua nell'anno 2021 al medesimo titolo), ed a remunerare annualmente la retribuzione di risultato definendo dei criteri che prevedano la preventiva definizione degli obiettivi annuali e la positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione, pari ad € 112.766,00, nel rispetto del limite minimo garantito dall'art. 57, CCNL 17/12/2020 che ammonta al 15% delle risorse del Fondo stesso.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con decreto del sindaco n. 100 del 9/12/2019).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017 ed alle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane
- Dr. Giovanni Braga -

ALLEGATI:

- A) Preintesa relativa alla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti per l'anno 2021.
B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 dirigenti ex CCNL del 17/12/2020 – art. 57.

Allegasi altresì bozza della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti da restituire.

**PREINTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2021**

Il giorno 22/12/2021 presso la sede della Città metropolitana in via forte Marghera, 191 a Venezia Mestre, e in video conferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto area della dirigenza Area Funzioni Locali, che risulta così costituita:

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino - Presidente

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

representante aziendale:

dott. Matteo Todesco

responsabile territoriale della Organizzazione Sindacale per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino

- 1) le parti prendono atto della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, costituito ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, come da allegato A);
- 2) le parti concordano la seguente distribuzione del fondo di cui al precedente punto 1):
parte stabile 2021: € 466.065,34
di cui € 353.299 per retribuzione di posizione;
ed € 112.766 per retribuzione di risultato.

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE così costituita:

representante aziendale:

Dott. Matteo Todesco

responsabile territoriali delle Organizzazioni Sindacali per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino

ALLEGATO A	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021	
Prospetto risorse stabili e variabili	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	452.412,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	13.652,84
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	
Totale risorse stabili	466.065,34

Vista altresì la deliberazione di G.P. Reg. Ced n° 102168 del 10/04/01 che valutando la correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti dai dirigenti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23/12/99 (norma per gli enti previsti di avvocatura), prevede: "...L'incentivo per i dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale concorre alla determinazione della relativa indennità di risultato prevista dal Contratto dei Dirigenti, dedotte le spese generali, quantificate nella misura forfettaria del 5%, tenuto conto delle risorse interne utilizzate. Qualora il premio incentivante previsto dal presente Regolamento venga attribuito in misura superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante, quest'ultimo verrà ridotto in proporzione alle somme eccedenti e comunque per non più del 50%".

CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA SOTTOSCRITTO IN DATA 22/12/2021.

L'anno 2021 il giorno del mese di si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai signori:

Peraro Piersandro - Presidente
Ertolupi Lorenzo - Revisore
Talamini Tobia - Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

L'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020;

L'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs 165/2001;

VISTA

La preintesa della ripartizione del fondo della retribuzione di risultato e di posizione per l'area della Dirigenza per l'anno 2021 della Città metropolitana, sottoscritta in data 22/12/2021;

La relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Dirigente dell'Area Risorse Umane Giovanni Braga in data 23/12/2021.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2021 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2021 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Area delle Funzioni Locali personale dirigente" ed attesta l'avvenuta verifica delle prescrizioni previste dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e, pertanto

APPROVA

la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Dirigente dell'Area Risorse Umane Giovanni Braga in data 23/12/2021, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PRESIDENTE (Dott. Peraro Piersandro)

COMPONENTE (Dott. Ertolupi Lorenzo)

COMPONENTE (Dott. Talamini Tobia)