



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

PROTOCOLLO N. 77722/2024 DEL 29/11/2024

CLASSIFICAZIONE 02.08 - 2024/1

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO RFINANZIARIA DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
ANNO 2024 - INTEGRAZIONE**

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Allegati:

- Relazione integrazione fondo comparto.pdf
C281FCC49D4891E83537878D65FDCE86A49CC9274987A2C52F786C98227EF467D0A
AC01D0E4D5289FD5403B7C5C2706ED961768E6F2D9928BA400A006543120A



Città metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Venezia, 25 novembre 2024
Prot. n.

Al Collegio dei revisori dei conti
LL.SS.

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto funzioni locali anno 2024. Integrazione. - Richiesta certificazione.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente Area Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga Componente: Dirigente Area economico finanziario – Dott. Matteo Todesco Componente: Dirigente delle Aree Amministrazione e supporto alla transizione digitale e Rendicontazione e attività progettuali fondi nazionale ed internazionali – Dott. Romano Armellin Organizzazioni sindacali: RSU, CGIL FP Territoriale, CISL FP Territoriale, UIL FPL Territoriale, CSA Territoriale
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente della Città metropolitana di Venezia
Materie trattate	Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 per il personale del comparto di cui all'art 79 del vigente CCNL, come da prospetto allegato

Dirigente Responsabile: Dr. Giovanni Braga
Responsabile del procedimento: Paola Zacchello

Ufficio: ✉ Centro Servizi 2 Viale Sansovino, 3/5 - 30173 Mestre Venezia ☎ 041 2501464
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: paola.zacchello@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2024-2026 per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190. Il P.T.P.C.P. è confluito nel "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, co. 1 D.L. 80/2021 – convertito in Legge 113/2021 – e del DPR 81 del 24.06.2022. Il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ed il piano esecutivo di gestione – parte finanziaria – del triennio 2024-2026 sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs 150/2009.
Eventuali osservazioni		Con determina dirigenziale n. 1485/2024 del 28.05.2024 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale del comparto funzioni locali. Con determina dirigenziale n. 3252/2024 del 17.10.2024 è stato integrato il fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale del comparto funzioni locali.

2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie -

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024

La costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (allegato A), in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 2.157.672
Risorse variabili	€ 1.319.475
Totale	€ 3.477.147
Totale risorse soggette a limite	€ 1.969.937
Limite fondo 2016 D. Lgs. n. 75/2017 comma 2 art. 23 - € 39.000 al fondo E.Q. (1.470.876 – 39.000)	€ 1.431.876
Eventuale riduzione per superamento limite 2016	€ 538.061
TOTALE FONDO 2023	2.939.086

B) Verifica del limite del trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D.Lgs. 75/2017

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (FONDO 2015: 2.747.587 - RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016: 22,20% PARI A 606.369 = 2.264.218 - PO 391.234=	1.749.984,00	2.621.775,00
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	452.412,50	557.716,97
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 262.912,00	
TOTALE LORDO	1.939.484,50	3.179.491,97
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	- 16.196,00	- 1.189.899,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-	- 105.304,47
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 16.196,00	- 1.295.203,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	391.234,00	433.342,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		- 3.108,00
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	200.000,00	200.000,00
FONDO SEGRETARIO GENERALE	51.087,96	51.087,96
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017	2.565.610,46	2.565.610,46

DECURTAZIONE DA OPERARE

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 verranno utilizzate come stabilito dall'art. 80 dello stesso CCNL.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative (da intendersi ora come elevate qualificazioni) e personale delle categorie (approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 100/2019 del 9 dicembre 2019).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017 ed alle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane
- Dr. Giovanni Braga -



**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

CCNL 16.11.2022	CCNL 21.05.2018	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI			
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. (€ 391.234)	2.188.558
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	26.874
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	23.411
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	42.023
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. e)	Riduzione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	262.912
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lettera b)		Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - DAL 2021	23.914
Art. 79 comma 1 lettera c)		Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-
Art. 79 comma 1 lettera d)		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sul personale in essere al 01/01/2021	36.622
Art. 79 comma 1 - bis		Quote risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	79.182
TOTALE RISORSE STABILI			2.157.672
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, collaudi, ecc.)	625.000
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	2.268
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lettera b)		Incremento massimo 1,2% monte salari 2017	-
Art. 79 comma 2 lettera c)		Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse all'assunzione di personale a tempo determinato.	-
Art. 79 comma 2 lettera d)		Risparmi da utilizzo straordinari anno precedente	83.689
Art. 79 comma 3		Incremento fino allo 0,22% del monte salari 2018	14.833
Art. 80 comma 1		Residui anni precedenti di risorse stabili e correlazione	593.685
TOTALE INCREMENTI VARIABILI			1.319.475
TOTALE			3.477.147
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE			1.969.937
LIMITE FONDO 2016 - quota al fondo delle elevate qualificazioni			1.431.876
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*			538.061
TOTALE FONDO 2024			2.939.086

