



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1922 / 2022

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CATEGORIA GIURIDICA C1, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

Il dirigente

Premesso che:

- i l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, gli articoli 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con decreti del Sindaco metropolitano n. 51 del 07.06.2019 e n. 34 del 16.06.2022, in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;

- iv il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- v il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 17 del 29.04.2022;

premesso che:

- i con deliberazione n. 2 del 18.01.2022, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 – 2023 – 2024;
- ii quale allegato al DUP è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- iii con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 10 del 29.04.2022 è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

vista la nuova macrostruttura dell’ente, con relativi flussi funzionali e funzionigramma approvata con decreto sindacale n. 34 del 16 giugno 2022 e la successiva determinazione n. 1795/0022 relativa alla collocazione del personale nella dotazione organica;

dato atto che:

- i il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 5 dell’11.03.2022, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2022/2024;
- ii con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l’esercizio 2022, all’Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l’altro, l’obiettivo n. OG0209 “attuazione del piano assunzionale per l’anno 2022, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024”;
- iii con decreto del Sindaco Metropolitano n. 36 del 19.06.2022 è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO);

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 89 del 30.12.2021 è stato prorogato l’incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell’Area risorse umane fino al 31.12.2022;
- ✓ con atto organizzativo prot. 4102 del 24.01.2022 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PTPCT 2022/2024);

considerato che:

- i con determina n. 415 del 14.02.2022, prot. n. 91915 di pari data, è stato approvato il bando il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria C1 profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare alle varie aree/servizi della Città metropolitana di Venezia, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del 22.03.2022 e nel sito internet ed all’albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 21.04.2022 – ore 12.00;
- iii con determina n. 956 del 04.04.2022 si è provveduto alla nomina della commissione

concorsuale;

- iv con determina n. 1349 del 16.05.2022 si è provveduto alla sostituzione del Presidente della commissione concorsuale;
- v con determina n. 1390 del 19.05.2022 sono stati individuati i candidati ammessi;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

DETERMINA

- 1 di approvare le premesse del presente atto come sopra esposte, che qui si intendono interamente richiamate;
- 2 di approvare i verbali relativi al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria C1 profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare alle varie aree/servizi della Città metropolitana di Venezia, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di quattro e agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;
- 3 di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 4 di nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati:
 - 1° classificato- Barzoni Milo con punti 56;
 - 2° classificato – Agnoletto Gabriele con punti 52;
- 5 di prendere atto che:
 - i candidati Marco Vivan e Marta Carraro sono risultati a pari merito con il punteggio di 49: in applicazione dell'art. 3, comma 7, della Legge 127/97 che stabilisce *“se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”* gli stessi risultano rispettivamente quarto e quinta in graduatoria;
 - le candidate Elisa Bortolozzo e Laura Mattiuzzo sono risultate a pari merito con il punteggio di 48: in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”* le stesse risultano rispettivamente sesta e settima in graduatoria;
 - i candidati Simone Bolzoni e Luca Zampieron sono risultati a pari merito con il punteggio di 46: in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”* gli stessi risultano rispettivamente ottavo e nono in graduatoria;
 - i candidati Andrea Milano, Alessio Arduin, Ivan Alfredo Fusi e Denis Miglioranza sono risultati a pari merito con il punteggio di 45: in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”* gli stessi risultano rispettivamente decimo, undicesimo, dodicesimo e tredicesimo in graduatoria;
- 6 di dare atto che nessun candidato ammesso alla procedura concorsuale presenta i requisiti di cui alla riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate;
- 7 di dare atto, infine, che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg.

- previsti dall'art. 9, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994;
- 8 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PTPCT 2022- 2024);

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

GRADUATORIA DEFINITIVA ALLEGATO A)

	NOME	COGNOME	PROVA SCRITTA	PROVA ORALE	TOTALE	EX AEQUO	NOTE
1	BARZONI	MILO	28/30	28/30	56		
2	AGNOLETTO	GABRIELE	25/30	27/30	52		
3	FORMENTIN	GIORGIA	25/30	26/30	51		
4	VIVAN	MARCO	28/30	21/30	49	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
5	CARRARO	MARTA	24/30	25/30	49	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
6	BORTOLOZZO	ELISA	26/30	22/30	48	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
7	MATTIUZZO	LAURA	24/30	24/30	48	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
8	BOLZONI	SIMONE	25/30	21/30	46	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
9	ZAMPIERON	LUCA	24/30	22/30	46	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
10	MILANO	ANDREA	24/30	21/30	45	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
11	ARDUIN	ALESSIO	23/30	22/30	45	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
12	FUSI	IVAN ALFREDO	22/30	23/30	45	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
13	MIGLIORANZA	DENIS	22/30	23/30	45	<i>Ex aequo</i>	art. 3, comma 7 della L. 127/97
14	ROSSI	IRENE	21/30	22/30	43		