



## ***Città Metropolitana di Venezia***

### **Allegato A.2)** **Referto sulla gestione** **delle società in house**



## ***Premessa sul sistema di fissazione degli obiettivi sulle risultanze gestionali delle società in house***

Ai sensi dell'art. 147 *quater*, comma 2, del decreto legislativo n. 267/2000, e dell'art. 16 del regolamento sul sistema dei controlli interni, la Città metropolitana è tenuta a definire e ad assegnare gli obiettivi gestionali delle società cosiddette “in house” San Servolo Srl, e Gestione Risorse Alieutiche Lacunari srl (GRAL srl), oggi GRAL srl.

Tali obiettivi, dopo esser stati fissati nel documento unico di programmazione (D.U.P.) dell’Ente, vengono riportati nei Piani annuali di gestione, oggetto di approvazione da parte delle rispettive assemblee dei soci.

Le risultanze gestionali delle due società in house devono essere, ai sensi della richiamata norma regolamentare, “*inserite nel rendiconto di gestione*” dell’Ente.

Per completezza, occorre sottolineare che, nel corso dell’esercizio 2017, in sede di revisione straordinaria delle partecipazioni, effettuata ai sensi del nuovo testo unico in materia (d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.) e approvata con deliberazione del Consiglio metropolitano, n. 11, n data 11 luglio 2017, è stato stabilito di procedere con la fusione per incorporazione della società Gral srl nella società San Servolo srl.

Considerato, pertanto, l’avvio dell’iter fusione e la necessità di rispettare le scadenze del relativo cronoprogramma, di cui alla deliberazione del Consiglio metropolitano, n. 12, in data 11 luglio 2017, il referto sulle risultanze gestionali delle società in house viene eccezionalmente approvato, in via preliminare, con determinazione del dirigente del servizio società partecipate.

Il referto verrà successivamente allegato al rendiconto di gestione 2017, oggetto di adozione consiliare entro il prossimo mese di aprile.

### ***1. Gli obiettivi assegnati alla società in house San Servolo srl***

Per l'anno 2017, per mezzo del Documento Unico di Programmazione 2017-2019, il Consiglio metropolitano ha definito ed assegnato, alla società San Servolo srl, una serie di obiettivi gestionali, con annessi indicatori di risultato.

I suddetti obiettivi sono stati oggetto di aggiornamento nel corso del mese di luglio, in sede di presa d’atto sullo stato di attuazione dei programmi dell’Ente, in considerazione delle esigenze gestionali manifestate dalla società e della necessità di concludere, nei termini previsti, il processo di fusione con la GRAL srl.

## San Servolo srl

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2017	Conservazione dell'Isola di San Servolo e degli immobili ivi ubicati ricevuti in concessione dalla Città metropolitana	10%	R=>maggiore spesa manutenzione anno 2016	-	-	R = spesa manutenzione anno 2017 - spesa manutenzione anno 2016 (valore in %)
2017	Miglioramento delle performance organizzative e individuali del personale	5%	-	-	-	Indicatore combinato, costituito dagli indicatori previsti dal sistema di valutazione adottato dalla società
2017	Progettazione per il reperimento di finanziamenti regionali ed europei	5%	R=si	-	-	R = attuazione del piano per il reperimento di fondi europei
2017	Mantenimento dell'equilibrio di bilancio	15%	R>0	R=0	R>0	R = risultato d'esercizio
2017	Miglioramento qualitativo dei servizi	10%	R=si	-	-	R = raggiungimento degli standards previsti nella Carta dei servizi adottata dalla società
2017	Miglioramento del tasso di organizzazione degli eventi	5%	R=10%	R=5%	R=15%	R = n. eventi organizzati nell'anno 2017 - n. eventi organizzati nell'anno 2016 (valore in %)
2017	Mantenimento degli interventi di valorizzazione del museo di Torcello	10%	R=80%	R=70%	R=100%	R = n. eventi programmati in accordo con il Servizio cultura - n. eventi realizzati
2017	Valorizzazione del Museo della follia di San Servolo	10%	R=15%	R=5%	R=50%	R = n. visitatori anno 2017 - n. visitatori anno 2016 (valore in %)

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2017	Aumento del fatturato relativo al tasso di occupazione delle stanze del centro soggiorno e studi	10%	R=10%	R=5%	R=15%	R = fatturato da. stanze occupate nell'anno 2017 - n. stanze occupate nell'anno 2016  (valore in %)
2017	Valorizzazione di Villa Widmann	10%	R=si	-	-	R = attuazione del piano di valorizzazione
2017	Deposito del progetto di fusione per incorporazione della GRAL srl	5%	R=entro il 31/12/2017	-	-	R=deposito entro la scadenza prescritta
2017	Mappatura della ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze ai sensi dell'art. 25 del T.U. Partecipate	5%	R=entro il 30/09/2017	-	-	R=effettuazione della ricognizione ed invio all'Ente competente entro la scadenza prescritta

## 2. Gli obiettivi assegnati alle società in house Gral Scrl

Per quanto riguarda la società consortile Gral scrl, partecipata al 99% dalla Città metropolitana e avente per oggetto l'attività di valorizzazione dell'acquacoltura e della pesca nella laguna di Venezia, anche per l'anno 2017, il Consiglio metropolitano ha preso atto della specifica situazione della società, considerando quanto segue:

*“Premesso che le funzioni in materia di pesca sono state oggetto di riordino da parte della Regione Veneto, che ha approvato la legge n. 19 del 29 ottobre 2015, e che la Città metropolitana attende di conoscere l'entità delle risorse finanziarie e gli standards che la Regione intende individuare, per questa materia, nelle apposite convenzioni che si andranno a stipulare nel 2017.*

*Considerato che il decreto legislativo recante il Testo unico sulle società partecipate, d'imminente emanazione, sembrerebbe precludere la partecipazione in società con un fatturato inferiore ad 1 milione di euro, è necessario attendere l'entrata in vigore delle nuove norme per assegnare puntuali obiettivi al GRAL.*

*... ferma restando l'indicazione di svolgere le attività ordinarie, di promuovere l'esercizio dell'acquacoltura, di mantenere l'equilibrio di bilancio, specifici indirizzi operativi vengono rinviati al piano di razionalizzazione delle partecipate 2017, in attesa di conoscere le indicazioni della Regione Veneto e le nuove disposizioni normative in materia di partecipate”*

Una volta entrato in vigore il Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (d.lgs. n. 175/2016) e in attesa della definizione del processo di riordino delle funzioni regionali, la Città metropolitana ha quindi effettuato la prevista revisione straordinaria delle partecipazioni stabilendo di procedere con la fusione per incorporazione, della GRAL scrl nella San Servolo srl, non raggiungendo la prima la soglia di fatturato minimo fissato dal provvedimento di riforma.

Nel Piano di gestione per il 2017, l'Assemblea ha quindi affidato alla società i seguenti obiettivi, anch'essi rimodulati nel mese di luglio dal Consiglio metropolitano, in sede di presa d'atto dello stato di attuazione dei programmi dell'Ente.

A questo si aggiunga che, nel corso del mese di dicembre del 2017, in vista della citata fusione con la San Servolo srl, la Città metropolitana ha acquisito la quota (pari all'1%) del Comune di Campagna Lupia e la società è stata oggetto di trasformazione da società consortile a società di capitali, nella forma della srl.

### G.r.a.l. scrl

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2017	Pareggio di bilancio	20%	R>0	R=0	R>0	R = risultato d'esercizio

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2017	Consolidamento qualitativo del servizio svolto a favore dei sub concessionari delle aree lagunari e relativo gradimento	5%	R= almeno buono	R=sufficiente	R=buono	R= Gradimento combinato utenza combinato con gradimento proprietà
2017	Deposito relazione annuale sul controllo di gestione - anno 2017	25%	R=si	-	-	R=report al servizio caccia e pesca
2017	Aggiornamento della banca dati produzioni	10%	R=si	-	-	R=effettuazione aggiornamento banca dati produzioni
2017	Predisposizione di un protocollo operativo per l'esecuzione dei monitoraggi di banchi di seme	12,5 %	R=si	-	-	R=report di monitoraggi annuali di verifica di presenza seme nelle aree nursery
	Attivazione campagne di raccolta del seme	12,5%	R=si	-	-	R=attivazione campagne
2017	Elaborazione di una proposta operativa per lo svolgimento delle attività di pre-ingrasso in Laguna di Venezia	10%	R=si	-	-	R= report/documento contenente nuova proposta operativa
2017	Deposito del progetto di fusione per incorporazione della GRAL srl	5%	R=entro il 31/12/2017	-	-	R=deposito entro la scadenza prescritta

## 2. I risultati conseguiti dalla società San Servolo Srl

Nel 2017, la società San Servolo srl ha conseguito i seguenti risultati:

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Conservazione dell'Isola di San Servolo e degli immobili ivi ubicati ricevuti in concessione dalla Città metropolitana	10%	R=>maggiore spesa manutenzione anno 2016	-	-	R = (spesa manutenzione anno 2017) € 161.868,38 - (spesa manutenzione anno 2016) € 122.497,4 =  (l'incremento rispetto al 2016 è stato del 32,14%)	<b>R=+32,14%</b>	La spesa per la manutenzione dell'isola di San Servolo e degli immobili ivi ubicati è aumentata rispetto al 2016 di € 39.370,98, con un incremento, pertanto, del 32,14%  <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>
Miglioramento delle performance organizzative e individuali del personale	5%	-	-	-	Indicatore combinato, costituito dagli indicatori previsti dal sistema di valutazione adottato dalla società	<b>R = valutazione effettuata dalla società pari a "ottimo"</b>	In osservanza all'art. 64 del Contratto Collettivo Nazionale Federculture applicato ai dipendenti della San Servolo srl, la Società ha istituito il fondo per la produttività relativo all'anno 2017, quantificato in € 25.000 lordi da suddividere tra tutti i 13 dipendenti.  Il CCNL prevede che la definizione del fondo sia compiuta <i>"con riguardo alle previsioni relative all'andamento economico aziendale ed alla redditività complessiva dell'Azienda, alle previsioni degli incrementi di produttività e di qualità conseguenti alla realizzazione dei programmi concordati fra le parti"</i> .  Il 50% del fondo per la produttività è riconducibile agli obiettivi riguardanti la produttività e la qualità dei servizi.  Il rimanente 50% è legato al raggiungimento positivo degli obiettivi per area e alla performance personale.  La valutazione compete alla società e deve tener conto anche dei risultati validati con il presente referto.  <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>



Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Progettazione per il reperimento di finanziamenti regionali ed europei	5%	R=si	-	-	R = attuazione del piano per il reperimento di fondi europei	<b>R=Piano attuato</b>	<p>La società ha impostato con il Museo della mente di Roma un'intesa col fine di concorrere a progetti comunitari.</p> <p>È stata inoltre inserita dalla Regione Veneto nel progetto Interreg Italia-Slovenia il cui bando si chiuderà a fine marzo 2018. In caso di approvazione, saranno interamente finanziati nei primi mesi del 2019 i seguenti interventi presso Villa Widmann già autorizzati dalla Soprintendenza: 1) manutenzione del muro perimetrale a faccia vista lato sud e 2) pulizia statue collocate sui pilastri del muro perimetrale.</p> <p>La società ha infine partecipato ad un progetto regionale per la formazione.</p> <p>Le azioni condotte connotano una discreta attuazione del piano per il reperimento di fondi europei.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Mantenimento dell'equilibrio di bilancio	15%	R>0	R=0	R>0	R = risultato d'esercizio al 31 dicembre 2017	<b>R=euro 133.867,00 (prima delle imposte)</b>	<p>Anche per il 2017, la società sta chiudendo con un risultato economico positivo, con la realizzazione di un utile, prima delle imposte, di € 133.867,00</p> <p>Tale risultato risulta significativo anche alla luce: a) delle previsioni del contratto di servizio in essere che prevede l'obbligo per la società di <i>“destinare gli utili alla gestione, oltre a eventuali riserve previste per legge o statuto, alla manutenzione e valorizzazione dei beni ricevuti”</i>; b) del fatto che la stessa sostiene anche i costi, inferiori rispetto ai connessi incassi, per la valorizzazione di villa Widmann, per il museo della Follia, per l'archivio storico e, recentemente, anche del museo di Torcello, oltre che della vigilanza armata notturna.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Miglioramento qualitativo dei servizi	10%	R=si	-	-	R = raggiungimento degli standards previsti nella Carta dei servizi adottata dalla società	<b>R=si</b>	<p>La società ha dato istruzioni al personale in merito alle finalità del Piano della qualità adottato. Ha inoltre elaborato e distribuito, anche tramite il proprio sito web, un nuovo e più esaustivo questionario che tiene conto degli indicatori della Carta dei servizi.</p> <p>La San Servolo srl si è vista restituire n. 4 questionari da cui emerge una sostanziale e positiva percezione dei servizi erogati malgrado alcune rare note negative sul servizio mensa e le dotazioni della sale, per le quali la società ha già preso gli opportuni provvedimenti inserendo nuovi vincoli nei bandi di gara e effettuando gli acquisti del caso.</p> <p>Pur restando negativo il giudizio sulla frequenza dei vaporette verso l'isola, va messo in evidenza che la società è riuscita a garantire il collegamento, con alcune corse giornaliere, con il Lido di Venezia.</p> <p>Per quanto riguarda il giudizio espresso dagli ospiti di booking.com, è stato registrato un punteggio 8,3 pari ad un giudizio di "ottimo".</p> <p>A questo va aggiunta la tempestività nell'aggiornamento della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web e la rilevazione di un tempo medio di risposta alle richieste degli ospiti pari a n. 1 giorno.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Miglioramento del tasso di organizzazione degli eventi	5%	R=10%	R=5%	R=15%	<p>R = (n. eventi organizzati nell'anno 2017) 175 - n. (eventi organizzati nell'anno 2016) 117 = 58</p> <p>(Il tasso di organizzazione degli eventi rispetto al 2018 è stato aumentato è del 49,57%)</p>	<b>R=+49,57%</b>	<p>Al 31 dicembre 2017 sono stati organizzati n. 175 eventi mentre, al 31 dicembre 2016, ne risultavano realizzati n. 117.</p> <p>La società ha pertanto innalzato di ben il 49,57% il numero degli eventi organizzati presso l'isola.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Mantenimento degli interventi di valorizzazione del museo di Torcello	10%	R=80%	R=70%	R=100%	<p>R = (n. eventi programmati in accordo con il Servizio cultura) 4 – (n. eventi realizzati) 4= 0</p> <p>(il n. degli interventi di valorizzazione del Museo è rimasto invariato)</p>	<b>R=100%</b>	<p>Nel corso del 2017 la società ha realizzato tutti gli eventi concordati con il servizio cultura della Città metropolitana (i 4 eventi conteggiati si riferiscono, in particolare, ai percorsi guidati affidati a soggetti esterni e non esauriscono le altre iniziative comunque poste in essere d'intesa con la direzione del Museo)</p> <p>La società ha pertanto mantenuto invariato il livello di valorizzazione del museo.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Valorizzazione del Museo della follia di San Servolo	10%	R=15%	R=5%	R=50%	<p>R = (n. visitatori anno 2017) 5.657 – (n. visitatori anno 2016) 5.830=-173</p> <p>(il n. di visitatori del museo rispetto al 2016 è diminuito del 2,9%)</p>	<b>R=-2,97%</b>	<p>Al 31 dicembre 2017 sono stati registrati n. 5.657 visitatori mentre, al 31 dicembre 2016, se ne registravano n. 5.830.</p> <p>La società non è pertanto riuscita ad innalzare il numero dei visitatori rispetto all'anno precedente a causa del mancato funzionamento del servizio di prenotazione on line delle delle visite guidate esterne.</p> <p>La San Servolo srl riferisce di avere affidato il suddetto servizio, a fine 2017, ad altro operatore ritenuto maggiormente qualificato.</p> <p><b>L'obiettivo non è stato raggiunto</b></p>
Aumento del fatturato relativo al tasso di occupazione delle stanze del centro soggiorno e studi	10%	R=10%	R=5%	R=15%	<p>R = (fatturato da stanze occupate nell'anno 2017) € 1.959.469,85 – (fatturato da stanze occupate nell'anno 2016) 1.698.552,13 = +15,36%</p> <p>(Il fatturato da stanze occupate rispetto al 2016 è stato aumentato del 15,36%)</p>	<b>R=+15,36%</b>	<p>Al 31 dicembre 2017 il fatturato da stanze occupate ammontava ad euro 1.959.469,85 mentre, al 31 dicembre 2016, ad euro 1.698.552,13</p> <p>La società ha pertanto innalzato del 15,36% il fatturato da stanze occupate presso il centro soggiorno e studi.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Valorizzazione di Villa Widmann	10%	R=si	-	-	R = attuazione del piano di valorizzazione	<b>R=si</b>	La società ha portato a compimento ogni fase organizzativa prevista dal piano. <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>
Deposito del progetto di fusione per incorporazione della GRAL srl	5%	R= entro il 31/12/2017	-	-	R=deposito entro la scadenza prescritta	<b>R= progetto di fusione pubblicato sul sito della società in data 28 dicembre 2017</b>	Il progetto di fusione è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 21 dicembre 2017 e pubblicato sul sito della società in data 28 dicembre 2017. L'iscrizione in CCIAA, a cura del notaio allo scopo individuato, è avvenuta in data 17 gennaio 2018. Anche se il termine per il deposito in CCIAA del progetto di fusione non è stato rispettato, si ritiene che l'obiettivo sia stato comunque raggiunto, tenuto conto di una causa esogena derivante dall'adempimento di un soggetto terzo. <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>
Mappatura della ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze ai sensi dell'art. 25 del T.U. Partecipate	5%	R= entro il 30/09/2017	-	-	R=effettuazione della ricognizione ed invio all'Ente competente entro la scadenza prescritta	<b>R=ricognizione effettuata il 29/09/2017</b>	Con nota, acquisita al protocollo generale della Città metropolitana, al n. 82923 in data 29 settembre 2017, la società ha trasmesso la ricognizione del personale in servizio senza individuare eccedenze <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>

### 3. I risultati conseguiti dalla società GRAL Scrl

Nel 2017, la società GRAL ha realizzato i seguenti risultati:

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Pareggio di bilancio	20%	R>0	R=0	R>0	R = risultato d'esercizio al 31 dicembre 2017	<b>R=euro 101.000,00 circa</b> (risultato presunto in quanto il bilancio 2017 è in corso di approvazione)	Il risultato cui si fa riferimento nella colonna che precede è presunto in quanto il dato certo si avrà solamente con l'approvazione del bilancio 2017. In base ai dati inviati dalla società, è prevedibile un utile intorno ai 101.000,00 euro <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>
Consolidamento qualitativo del servizio svolto a favore dei sub concessionari delle aree lagunari e relativo gradimento	5%	R= almeno buono	R= sufficiente	R= buono	R= Gradimento utenza combinato con Gradimento proprietà	<b>R=buono</b>	La società ha condotto l'indagine inviando apposito questionario di gradimento ai sub-concessionari. Sui 70 questionari inviati, ne sono stati restituiti 11 che evidenziano un giudizio complessivo di soddisfazione con riferimento alla facilità di raggiungimento della sede, alla cortesia e alle capacità di risposta del personale.  In ordine al gradimento della Città metropolitana circa l'azione condotta nel 2017 da GRAL, il giudizio è "buono". <b>L'obiettivo è stato raggiunto</b>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Deposito relazione annuale sul controllo di gestione - anno 2017	25%	R=si	-	-	R=report al servizio caccia e pesca	<b>R=si</b>	<p>Nei termini previsti dall'art. 16 del disciplinare di concessione per le attività di venericoltura, in data 9 marzo 2018 è stata inoltrata alla Città metropolitana - servizio caccia e pesca, la relazione circa l'attività svolta da GRAL nell'anno 2017</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Aggiornamento della banca dati produzioni	10%	R=si	-	-	R=effettuazione aggiornamento banca dati produzioni (documento Excel)	<b>R=si</b> <b>(è accolta la causa esogena indicata nella successiva colonna)</b>	<p>In data 8 gennaio 2018, GRAL srl ha inoltrato richiesta per avere i dati di produzione dell'anno 2017 al servizio veterinario competente, senza ottenere ad oggi risposta.</p> <p>L'incompletezza dei dati in possesso di GRAL, (quale <b>causa esogena</b>) non ha consentito l'aggiornamento della banca dati che avverrà comunque entro il medesimo termine previsto per la relazione annuale sul controllo di gestione, ovvero il 31 marzo p.v.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Predisposizione di un protocollo operativo per l'esecuzione dei monitoraggi di banchi di seme	12,5 %	R=si	-	-	R=report di monitoraggi annuali di verifica presenza seme nelle aree nursery	<b>R=si</b>	<p>Dopo aver individuato, nel 2016, un professionista esterno affinché redigesse il piano delle aree nursery, nel 2017 GRAL srl ha perfezionato l'iter con la redazione ed il deposito della VINCA, avvenuto il 28 febbraio 2017.</p> <p>Sempre nel 2017 la società ha affidato un incarico per la verifica della presenza di prodotto seminale attraverso attenti monitoraggi della risorsa.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Attivazione di campagne di raccolta del seme	12,5%	R=si	-	-	R=attivazione campagne	<b>R=si</b>	<p>Dal 28 settembre al 7 dicembre 2017, la società ha condotto una campagna di raccolta seme nell'area nursery Verto Nord Laguna di Venezia.</p> <p>Inoltre la società ha fatto richiesto al Provveditorato Interregionale di avere in concessione la predetta zona di laguna al fine di tutelare la risorsa di prodotto seminale previa verifica delle proprie disponibilità finanziarie.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>
Elaborazione di una proposta operativa per lo svolgimento delle attività di pre-ingrasso in Laguna di Venezia	10%	R=si	-	-	R= report/documento contenente proposta operativa	<b>R=si</b>	<p>La società aveva presentato una prima proposta al servizio caccia e pesca nel corso del 2016.</p> <p>Per il 2017, GRAL srl ha comunicato che nel corso dell'anno si è verificato un aumento (oltre il raddoppio) delle domande di pre-ingrasso, tale da dimostrare che i sub-concessionari hanno recepito le linee di indirizzo proposte dalla società.</p> <p>Per tali ragioni GRAL srl ha ritenuto di non presentare una nuova ulteriore proposta. Per contro, unitamente al servizio caccia e pesca della Città metropolitana, su impulso del Sindaco metropolitano, è iniziato un percorso per recuperare all'operatività lo schiuditoio di Pellestrina, ora di Proprietà di Veneto Agricoltura.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>

Obiettivo	Peso	Livello atteso	Livello minimo	Livello massimo	Indicatore	Risultato realizzato	Valutazioni e indirizzi
Deposito del progetto di fusione per incorporazione della GRAL srl	5%	R= entro il 31/12/2017	-	-	R=deposito entro la scadenza prescritta	<b>R= progetto di fusione pubblicato sul sito della società in data 21 dicembre 2017</b>	<p>Il progetto di fusione è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 21 dicembre 2017 e pubblicato sul sito della società il giorno stesso.</p> <p>L'iscrizione in CCIAA, a cura del notaio allo scopo individuato, è avvenuta in data 17 gennaio 2018.</p> <p>Anche se il termine per il deposito in CCIAA del progetto di fusione non è stato rispettato, si ritiene che l'obiettivo sia stato comunque raggiunto, tenuto conto di una causa esogena derivante dall'adempimento di un soggetto terzo.</p> <p><b>L'obiettivo è stato raggiunto</b></p>





