



Città metropolitana di Venezia

Prot. n. 48792/2023

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA STIPULA DI N. 5 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI UN ANNO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA ITTICO VENATORIO AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D. LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO.

In esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 2264 del 13.07.2023

Visto il D.Lgs 11.04.2006, n. 198, nonché l'art. 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i, per effetto dei quali la Città metropolitana di Venezia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 1/2019 del 03.01.2019, da ultimo modificato con il decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022 ed, in particolare l'art. 4 dell'appendice n. 2 *"disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato"*.

Richiamati:

- ✓ la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 2 del 09.01.2023, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 e dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.EE.LL.) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025;
- ✓ il verbale n. 25 del 07.02.2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025;
- ✓ il decreto del Sindaco metropolitano n. 34/2022 che ha approvato la nuova macrostruttura dell'ente, e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo modificata con determinazione n. 1852/2023;
- ✓ il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2023 del 13.02.2023 con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, e in particolare la sezione "valore pubblico, performance e anticorruzione" e la sezione "organizzazione e capitale umano" sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025";
- ✓ il Piano esecutivo di gestione 2023-2025, approvato con il suindicato decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2023; con particolare riferimento all'obiettivo n. OG0209 *"attuazione del piano assunzionale per l'anno 2023, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025"*;

Dato atto che la Città metropolitana di Venezia:

- ha attivato le procedure di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 giusta richiesta prot. n. 12551 del 17.02.2023. L'ente Veneto Lavoro, competente per materia, con nota acquisita agli atti con prot. n. 13098 del 20.02.2023 e inviata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che *“in data 02 febbraio 2023 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti”*;
- entro il termine dei 20 giorni previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non ha comunicato la presenza, all'interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti per cui, non essendoci più alcun motivo ostativo, si può procedere all'indizione della procedura concorsuale;

E' INDETTA

una selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 5 contratti di formazione lavoro della durata di un anno nel profilo professionale di agente di polizia ittico venatoria Area degli istruttori (ex cat. C)_di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo.

RISERVE PER I POSTI BANDITI

SERVIZIO MILITARE

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari a 1,5 a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Detta frazione (1,5) viene sommata ad altre frazioni già verificatesi (concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di collaboratore tecnico (ex cat. B3) Area degli operatori esperti (0,4), determinando una frazione complessiva di 1,9 e dunque una riserva di n.1 posto a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo.

La frazione residua pari a 0,9 verrà sommata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

SERVIZIO CIVILE

La Legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", prevede una riserva di posti pari al 15%, nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito. Nell'ambito dei posti messi a concorso si è formata una frazione dello 0,75 che andrà a sommarsi ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi procedimenti concorsuali banditi della Città metropolitana di Venezia.

TRATTAMENTO ECONOMICO ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” (2019 – 2021) e si compone delle seguenti voci e valori annui:

- stipendio tabellare annuo per 12 mensilità pari ad Euro 21.392,87= (corrispondente alla categoria C, posizione economica C1, antecedente alla riclassificazione del personale del Comparto delle

Funzioni Locali, decorrente dal 01.04.2023) oltre I.V.C., tredicesima mensilità, salario accessorio erogato a consuntivo in conformità al sistema di valutazione delle prestazioni vigente nell'Ente, nonché ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni di ciascun ente. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Requisiti richiesti per l'ammissione al concorso:

1. essere in possesso del seguente titolo di studio minimo:
 - a. Diploma di scuola media superiore di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso ai corsi universitari;
 - b. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia;
2. cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n.174 e ss.mm.ii.. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. ;
3. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32 (non ancora compiuti); ai sensi dell'art. 16, comma 1 del D.L. 16/5/1994, n. 299 convertito in legge dalla L. 19/7/1994, n. 451 al momento della sottoscrizione del contratto di formazione lavoro il candidato non dovrà aver compiuto i 32 anni; i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;
4. idoneità fisica, tenuto conto dei rischi verso terzi, a svolgere tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso;
5. capacità natatorie;
6. data la particolare natura dei compiti dei posti messi a concorso, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91). Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L. 68/1999 non possono partecipare al concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
7. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile.
8. non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130 (36 del D.Lgs. n. 66/2010);
9. godimento dei diritti civili e politici;
10. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
11. non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo

comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

12. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi;
13. possesso della patente di guida di categoria B non speciale. La categoria non deve essere limitata alla guida dei veicoli con cambio automatico;
14. di avere conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse Word, Excel, posta elettronica)

REQUISITI PSICO FISICI

I candidati dovranno inoltre risultare in possesso dei requisiti psico – fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo:

- a. Soggetti con visione binoculare. Visus naturale minimo:1/10 per ciascun occhio; visus corretto: 10/10 complessivi. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia. Per correzione si intende la correzione totale. Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo iper – metropico, e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto. Soggetti monoculi: visus naturale minimo: 1/10; visus corretto: 9/10. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per correzione si intende la correzione totale. Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;
- b. Senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;
- c. Requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea delle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz), comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50dB;
- d. Adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;
- e. Assenza di alterazioni neurologiche che possono interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
- f. Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- g. Non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;
- h. Adeguata capacità funzionale degli arti inferiori;
- i. Assenza di obesità e di nanismo;
- j. Assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio – circolatorio e/o respiratorio;

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione candidati dovranno dichiarare:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. residenza anagrafica e recapito telefonico nonché indirizzo e-mail;
4. possesso della cittadinanza italiana come indicato al punto 2) dei "Requisiti generali
5. il possesso dei diritti civili e politici;
6. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'istituto che lo ha rilasciato e del punteggio conseguito.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che

- non è in possesso della dichiarazione di equivalenza deve allegare l'attestazione di avvenuto inoltro alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza. In tal caso il candidato è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini previsti per l'eventuale assunzione;
9. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 10. di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e, destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 11. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, Legge 127/1997, dall'art. 2, comma 9, Legge 191/1998;
 12. i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) hanno la possibilità, per l'espletamento delle prove scritte, di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove ai sensi dell'articolo 7;
 13. (eventuale) di avere diritto alla riserva di cui all'art. 1014 comma 1, lettera a) e art. 678, c. 9, del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66;
 14. possesso della patente di guida di categoria B non speciale;
 15. disponibilità incondizionata e irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli e natanti in dotazione al Servizio di Polizia ittico venatoria della Città metropolitana di Venezia, per quest'ultimi previa acquisizione dell'apposito patentino;
 16. essere in possesso di capacità natatorie;
 17. disponibilità incondizionata e irrevocabile all'uso di armi corte e lunghe, anche verso animali pericolosi e per i quali è previsto l'eradicazione o contenimento
 18. accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda dovrà essere presentata entro il termine perentorio di 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento InPa, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere, pena esclusione, **prodotta esclusivamente tramite procedura telematica**, presente nel sito <https://cittametropolitanave.iscrizioneconcorsi.it>.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno delle pubblicazioni di cui sopra, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o integrazioni**.

Il termine perentorio, a pena di esclusione dal concorso, per la presentazione della domanda è fissato per le ore 23.59 del 02.10.2023 .

Saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione

aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, AMMISSIONE E SVOLGIMENTO DELLE PROVE PER I CANDIDATI DELLE ZONE COLPITE DALL'ALLUVIONE ai sensi dell'art. 4 D.L.61/2023.

Visto il D.L. 1° giugno 2023, n. 61, pubblicato in G.U. il 1° giugno 2023, n. 127, che all'art. 4 - Misure urgenti in materia di sospensione dei procedimenti e dei termini amministrativi -:

“1. Per il periodo dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023, nei confronti dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza, il domicilio ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori indicati nell'allegato 1, sono sospesi tutti i termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi relativi a procedimenti amministrativi, comunque denominati, pendenti alla data del 1° maggio 2023 o iniziati successivamente a tale data, ivi inclusi quelli sanzionatori e quelli relativi ai termini per la presentazione della domanda di partecipazione a procedure concorsuali (omissis)”;

In considerazione di tale norma, verranno riaperti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, **per i soli soggetti interessati dalla disposizione normativa di cui all'Allegato 1 D.L.61/2023**, dal 01.09.2023 ore 00:01 al 30.09.2023 ore 23:59.

REGISTRAZIONE CON IDENTITA' DIGITALE (SPID O CIE)

telematica esclusivamente tramite **SPID** (Sistema Pubblico di Identità digitale) o **CIE** (Carta di identità elettronica) e registrarsi.

A tal fine occorre:

- collegarsi al sito internet: <https://cittametropolitanave.iscrizioneconcorsi.it>
- entrare con le proprie credenziali SPID o CIE;

Iscrizione online:

- Selezionare la voce di menù **“Selezioni”**, per accedere alla schermata delle procedure disponibili.
- Cliccare l'icona **“Iscriviti”** corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l'ammissione alla selezione.
- Si inizia dalla scheda **“Anagrafica”**, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone **“aggiungi documento”**.
- Per iniziare, cliccare il tasto **“Compila”** ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso **“Salva”**;
- Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su **“Conferma ed invio”**.

Si sottolinea che tutte le informazioni di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

- **ATTENZIONE** per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'**upload** direttamente nel format on line.

I documenti che devono essere necessariamente allegati a pena di esclusione sono:

- a. la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero (o, in alternativa, l'attestazione di avvenuto inoltro alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza);
- b. documenti comprovanti i requisiti di cui all'art. 4 del presente bando **“Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda”**, alle lett. b) e c) (permesso di soggiorno o del permesso di

soggiorno permanente nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario; permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato o lo stato di protezione sussidiaria).

I documenti che devono essere allegati pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici, nel caso ricorra la fattispecie, sono:

- c. specifica documentazione medica, nel caso di soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai fini della richiesta di prova sostitutiva della prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari, come previsto dal D.M. del 9/11/2021, attuativo di quanto disposto dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. n. 113/2021;
- d. la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti ai fini del riconoscimento del diritto alla riserva del posto a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta i posti di cui agli articoli 6 e 7 del bando di concorso.

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload seguendo le indicazioni e cliccando il bottone "aggiungi allegato", ponendo attenzione al tipo di file ammesso ed alla dimensione massima richiesta nel format.

Attenzione, vanno allegati esclusivamente i documenti richiesti esplicitamente dal format, pertanto non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "CONFERMA ED INVIO".

Il mancato inoltro informatico della domanda, con le modalità sopra descritte, determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Consigliamo la lettura del **MANUALE ISTRUZIONI** (disponibile nelle sezioni di sinistra della pagina web del portale di iscrizione) per eventuali indicazioni riguardo la registrazione, compilazione della domanda nonché le modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Dopo l'invio on-line della domanda, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione, **è possibile riaprire la domanda inviata** per l'eventuale correzione e/o la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione "**Annulla domanda**".

Si fa presente che la riapertura della domanda comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 'Iscrizione on line'.

L'annullamento della domanda non comporta la perdita di tutti i dati precedentemente caricati, comporta semplicemente il "ritiro" della domanda inviata che perde di validità.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità al concorso.

NUMERO DI IDENTIFICAZIONE

Completata la procedura di iscrizione, la domanda prodotta tramite il portale conterrà, nel piè di pagina dopo il nominativo, il numero identificativo (ID) del candidato.

Il numero identificativo deve essere conservato dal candidato, in quanto tutte le comunicazioni e pubblicazioni sul sito verranno effettuate richiamando detto numero e non il nominativo del candidato, ad eccezione della graduatoria finale di merito.

TASSA CONCORSALE

La tassa di partecipazione al concorso pubblico è di Euro 10,00.=, intestato alla Città metropolitana di Venezia. **Ai sensi dell'art. 23 del Regolamento generale delle Entrate della Città metropolitana di Venezia, non si fa luogo al rimborso qualora la somma dovuta non superi l'importo di euro 17,00.**

Il pagamento è consentito esclusivamente tramite la piattaforma PagoPA, nella specifica sezione "PAGAMENTO CONTRIBUTO" presente nel portale di iscrizione online.

Per effettuare il pagamento sarà necessario cliccare sul pulsante "crea avviso di pagamento" e successivamente accedere al sito web <https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/avvisi> o pagare presso tutti i canali fisici oppure online indicati nella pagina <https://www.pagopa.gov.it/it/cittadini/dove-pagare/>.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione comprovante il possesso di alcuni requisiti prescritti dal relativo bando di concorso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del competente ufficio dell'Area risorse umane, all'indirizzo e-mail comunicato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione ed i destinatari dovranno ottemperarvi entro il termine massimo di 5 giorni decorrenti da quello di ricevimento della richiesta, secondo le modalità indicate nella stessa.

PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la possibilità, ai sensi dell'art. 8 dell'appendice n. 2 "*disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato e delle procedure per le progressioni di carriera fra le aree/categorie*" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, di procedere ad una preselezione vertente sul programma delle prove concorsuali, e/o in materia di cultura generale, e/o di tipo psicoattitudinale.

La preselezione consisterà in una serie di test a risposta multipla tendenti a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che saranno verificati dopo la preselezione.

Effettuata la preselezione, saranno verificati la regolarità delle domande e il possesso dei requisiti dei primi 200 candidati collocati in ordine decrescente (nel caso di ex aequo si avrà riguardo al più giovane d'età) e coloro che risulteranno in possesso dei requisiti saranno ammessi alla prova scritta.

Le risultanze della preselezione verranno pubblicate all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it.

Ai candidati non ammessi alle prove concorsuali non verrà data alcuna comunicazione personale.

Il giorno, l'ora e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione, saranno comunicate, ad ogni effetto, nel sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it

La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali - che vertono nelle materie sotto indicate nel “Programma d’esame” – (ai sensi dell’art. 19 lettera c) dell’appendice n. 2 al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi) sono costituite da una prova scritta e da una prova orale alla quale accederanno i/le concorrenti che avranno riportato nella prova precedente una votazione di almeno 21/30. La prova s’intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Il punteggio complessivo finale è stabilito in sessantesimi, ed è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale sui seguenti argomenti:

- 1.Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- 2.Ordinamento degli Enti locali;
- 3.Il Procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi e norme in materia di riservatezza;
- 4.Codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- 5.Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- 6.Legge n. 157 dell’11.02.1992 “Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio e sss.mm.ii. e norme correlate in materia venatoria, civile e penale;
- 7.Disciplina regionale e statale in materia di pesca, di tutela della fauna omeoterma e in materia di acque;
- 8.Legge-quadro sull’ordinamento della polizia locale n. 65 del 7.03.1986;
- 9.Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- 10.Nozioni riguardanti il rapporto di pubblico impiego, contratto nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti locali, diritti, doveri, responsabilità, codice di comportamento e codice disciplinare;

ed inoltre:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento dell’uso del computer e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per sostenere le prove d’esame i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

DIARIO PROVE D'ESAME

Giorno, ora e sede in cui avranno luogo la prova scritta e la prova orale, saranno comunicate nel sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti, ai candidati.

La pubblicazione del diario delle prove d’esame sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale dei candidati.

La graduatoria di merito è formata secondo l’ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun/a candidato/a nelle prove d’esame, con l’osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall’art. 5 D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 693/96 nonché dall’art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97, così come modificato dal comma 9, art. 2 della Legge n. 191/98.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il nominato sarà sottoposto a visita medica preventiva da parte del medico competente della Città metropolitana al fine della valutazione dell'idoneità lavorativa in relazione ai rischi specifici delle mansioni da ricoprire. Nel caso in cui la valutazione del medico competente non fosse di idoneità non si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

La rinuncia alla proposta di assunzione o alla successiva sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria. Il nominato dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

I dipendenti assunti in servizio saranno soggetti ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in due mesi. Ai fini del completamento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, i dipendenti si intendono confermati in servizio con il riconoscimento dell'anzianità, a tutti gli effetti, dal giorno dell'assunzione.

La Città metropolitana di Venezia si riserva, altresì, la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato nel caso di posti che si dovessero successivamente rendersi a qualsiasi titolo vacante e nel limite di validità della graduatoria e in base alla normativa vigente.

La Città metropolitana di Venezia potrà stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di enti appartenenti al comparto delle Funzioni Locali secondo la normativa vigente.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio on line della Città metropolitana, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it.

I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione o da quella della notificazione individuale, se precedente. Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine di validità previsto dalla legge.

CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà una durata di 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale.

Durante tale periodo è previsto un periodo obbligatorio di formazione come previsto dal progetto formativo approvato dal competente ufficio di Veneto Lavoro – Ambito Venezia con propria nota n. 33360 del 05.06.2023 acquisita agli atti con prot. n 38708/2023 del 05.06.2023.

Le ore di formazione riguarderanno le materie attinenti alla specifica professionalità.

Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. Ai soli fini del completamento della formazione prevista il Contratto di formazione e lavoro può essere prorogato in presenza degli eventi elencati nell'art. 3, comma 14, del C.C.N.L. del 14.09.2000 Comparto Regioni ed autonomie locali e per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa.

Ai sensi e alle condizioni previste dall'art. 3, comma 17, del C.C.N.L. del 14.9.2000 comparto Regioni ed autonomie locali il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il rapporto di formazione lavoro potrà essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato per coloro che, a conclusione del periodo obbligatorio di formazione, abbiano conseguito una valutazione positiva ed il conseguimento dell'abilitazione alla guida di imbarcazioni ad uso privato entro le 12 miglia o superiore.

L'onere economico, temporale e organizzativo funzionale al conseguimento di una tra le suddette patenti è a totale ed esclusivo carico del candidato il quale entro la scadenza dell'anno di contratto di formazione e lavoro, per accedere alla conversione a tempo indeterminato, deve aver conseguito autonomamente tale patente.

L'Amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria anche successivamente per eventuali ulteriori contratti di formazione lavoro in relazione alla normativa vigente. Ai sensi dell'art. 1014, c. 4 e 678, c. 9, del D.Lgs. 66/2010 la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica anche allo scorrimento della graduatoria.

GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni

La graduatoria redatta dalla competente Commissione esaminatrice è approvata con determinazione del Dirigente del Personale. La graduatoria generale di merito avrà validità di 2 anni dalla data di approvazione e comunque non superiore a quella prevista dalla legge.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it nonché nell'albo pretorio on line.

La graduatoria generale di merito è formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

Il compimento del trentaduesimo anno di età degli idonei comporterà l'automatica decadenza dalla graduatoria.

Per i candidati utilmente collocati in graduatoria è previsto un periodo obbligatorio di formazione di durata 70 ore che esclude ogni prestazione lavorativa, ed è destinato alla formazione di base relativa alle mansioni da ricoprire.

Il rifiuto e/o la mancata presentazione dell'idoneo in graduatoria in caso di convocazione per la stipula del contratto di lavoro sarà causa di decadenza dalla stessa.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

- I dati che i/le candidati/e sono chiamati/e a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- I dati forniti dai/dalle candidati/e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai/dalle candidati/e nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente della Città metropolitana di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.
- I/le candidati/e godono dei diritti di cui all'art. 7 del Regolamento (UE) 2016/679.
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Dirigente dell'Area risorse umane, dr. Giovanni Braga.
- Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241, è individuato nel dr. Federico Schiaoncin giusto atto organizzativo prot. 2636 del 16.01.2023.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga il/la concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Per avere chiarimenti ulteriori sul presente bando è possibile utilizzare l'apposita funzione disponibile nella pagina web del portale <https://cittametropolitanave.iscrizioneconcorsi.it>, alla sezione "RICHIEDI ASSISTENZA".

Il presente avviso è pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento InPa, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it.

Venezia, 13.07.2023

IL DIRIGENTE
AREA RISORSE UMANE
dr. Giovanni Braga
(documento firmato digitalmente)