

Alla Città Metropolitana di Venezia

Servizio Politiche attive per il Lavoro

Viale Sansovino, 3/ 5

30172 Venezia Mestre

Tel. 041-2501360 PEC lavoro.cittametropolitana.ve@pecveneto.it

Riferimenti normativi :
➤ Art. 36 D.Lgs. 30/03/2001 n.165
➤ Art. 3 Legge 19/12/1984 n. 863 di conversione del D.L. 30/10/1984, n. 726
➤ Art. 16 Legge 19/07/1994 n. 451 di conversione del D.L. 16/05/1994 n. 299
➤ Art. _____ CCNL Comparto _____ del _____
➤ Art. 86, comma 9, del D.L.gs. 10/09/2003, n. 276

Denominazione _____

ENTE _____

Indirizzo _____

C.A.P. _____

Comune _____

Part.IVA _____ C.F. _____

referente _____ da _____ contattare _____

TEL. _____ E-mail _____

CCNL _____ applicato _____

DIPENDENTI IN FORZA COMPLESSIVAMENTE NELL'ENTE

MANSIONI	LAVORATORI ORGANICO	
	MASCHI	FEMMINE
DIRIGENTI t.ind		
DIRIGENTI t.det.		
QUADRI t.ind		
QUADRI t.det		
IMPIEGATI t.ind		
IMPIEGATI t.det.		
OPEARI t.ind		
OPERAI t.det.		
SOMMINISTRATI		
COLLABORATORI		
CFL		

LAVORO
CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO
PROGETTO DI FORMAZIONE PER L'ASSUNZIONE CON C.F.L.

Contratti di formazione-lavoro da attivare n°			
	Tempo Pieno - ore settimanali n°		
	Tempo Parziale - ore settimanali n°		

TIPOLOGIA PROGETTO

Profilo Professionale			
	Categoria / Fascia		
	Posizione economica		

Servizio / area / reparto di assegnazione	
---	--

Sede di assegnazione	
----------------------	--

Tipologia del Contratto di formazione	
A	- Per l'acquisizione di professionalità elevate
B	- Per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio

Durata del contratto - mesi n.		Periodo di prova - mesi n.	
--------------------------------	--	----------------------------	--

Formazione obbligatoria nell'ambito del periodo stabilito di durata del rapporto di lavoro - ore totali n.		di cui :
--	--	----------

ore n.	in materia di	impartite da	presso

Formazione aggiuntiva non retribuita - ore totali n.	
--	--

di cui :

ore n.	in materia di	impartite da	presso

		M	F	T
Contratti di formazione-lavoro scaduti nei 24 mesi precedenti il presente progetto n.				
di cui :	trasformati a Tempo Indeterminato			
non trasformati a Tempo Indeterminato per :				

		M	F	T
Contratti di formazione-lavoro in corso n.				

Requisiti dei destinatari del contratto di formazione-lavoro
--

- | |
|--|
| ➤ Possesso dei requisiti soggettivi generali prescritti dalla vigente normativa per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione |
| ➤ Età |
| ➤ Titolo di studio |
| ➤ |
| ➤ |
| ➤ |
| ➤ |
| ➤ |
| ➤ |
| ➤ |

Individuazione dei destinatari del contratto di formazione-lavoro

La selezione dei candidati avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenze e preferenze, utilizzando procedure semplificate così come previsto dall'Art. _____, comma _____, del CCNL Comparto _____ del _____

Sarà garantito il rispetto dei principi di non discriminazione di cui alla Legge 10/04/1991, n°125

Questa Amministrazione ha / non ha proceduto, nei dodici mesi precedenti la richiesta, a dichiarazioni di eccedenza o al collocamento in disponibilità di proprio personale avente professionalità coincidente con quella oggetto del presente contratto.

Il ricorso al/ai contratto/i di formazione, di cui al presente progetto, è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di questa Amministrazione, tenuto conto della disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la trasformazione a Tempo Indeterminato.

Data

IL DIRIGENTE / IL RESPONSABILE
