



Città Metropolitana di Venezia

Servizio Risorse Umane

Venezia, 20/12/2017

Prot. n. 108052

Al Collegio dei revisori dei conti
LL.SS.

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulla ripartizione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017. Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette copia della preintesa relativa alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, presentato dalla delegazione trattante dell'Amministrazione metropolitana alle rappresentanze sindacali e sottoscritto in data 19/12/2017.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, si presenta la seguente relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di presentazione	La ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017 è stata presentata come prima bozza in data 1/09/2017, e poi in data 19/12/2017.
Periodo temporale di vigenza	Il fondo si riferisce all'annualità 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga Componenti: Dirigenti dell'area dei servizi operativi – Ing. Andrea Menin Dirigente dell'area dei servizi di supporto – Dott. Matteo Todesco Organizzazioni sindacali: RSU, CGIL FP Territoriale, CISL FPS Territoriale, UIL FPL Territoriale, DICCAP Territoriale,
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente della Città metropolitana di Venezia
Materie trattate	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.

Dirigente responsabile: dott. Giovanni Braga

Responsabile del procedimento: dott.ssa Manuela Lazzarini

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 – Viale Sansovino 3-5 – 30173 Mestre-Venezia ☎ 041 2501498 – fax 041 9651652
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: manuela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190: Il P.T.C.P.T. 2017-2019 e i suoi allegati (tabella A contenente le misure di prevenzione, Tabella di autovalutazione del rischio e Tabella di definizione del flusso di pubblicazione dati trasparenza) sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 3/2017 del 30/01/2017.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs 150/2009.</p>
		<p>con deliberazione n. 24 del 07 marzo 2012, ad oggetto "approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie", esecutiva, la Giunta provinciale ha approvato il nuovo sistema di valutazione; con deliberazione n. 49 dell'11 aprile 2012 ad oggetto "Rettifica, per errori materiali, della deliberazione della Giunta provinciale n. 24 del 07.03.2012", esecutiva, la Giunta provinciale ha rettificato la deliberazione sopra richiamata n. 24/2012;</p>
Eventuali osservazioni		<p>Con il Bilancio di Previsione 2017-2019 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 1 del 30/01/2017 e con il Piano esecutivo di gestione 2017, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 12 del 13/03/2017, è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2017.</p>

2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie -

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017

La costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 2.579.792
Risorse variabili di cui	€ 261.269
Art. 15 comma 2: integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 166.522.	
Residui anni precedenti	58.585
D. Lgs. n. 75/2017 comma 2 art. 23:	- € 626.039
➤ Riduzione corrispondente importo determinato per l'anno 2015;	
➤ riduzione proporzionale al personale in servizio nell'anno 2016.	
Totale	€ 2.273.607

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 765.569
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 519.342
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 345.078
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato a.p.	€ 70.000
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 152.546
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 81.913
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 40.134
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 32.765
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 164.260
Incentivi Ufficio tecnico ex D. Lgs n. 50/2016**	€ 102.000
Totale	€ 2.273.607

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** le parti danno atto che le somme relative agli incentivi di cui al d. lgs n. 50/2016 pari ad € 102.000.= confluiranno nel fondo anno 2018 parte variabile, quali economie da anno precedente, qualora la normativa di riferimento consenta che le stesse siano da considerarsi extra fondo risorse decentrate.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 24 del 7 marzo 2012).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009). Il sistema di valutazione del personale è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati dal 2010, ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009. Il sistema di valutazione prende in considerazione:

I. per tutto il personale, la posizione ricoperta da ogni valutato all'interno della struttura e impegno orario nell'obiettivo di struttura o individuale.

Esso è basato sui seguenti fattori di valutazione:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura o di gruppo (*performance organizzativa*);
2. grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;
3. competenze organizzative.

II. per le posizioni organizzative e le alte professionalità:

1. il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura o di gruppo (*performance organizzativa*);
2. il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;
3. le competenze organizzative.

III. per i dirigenti:

1. il grado di raggiungimento e il peso (strategicità/complessità e tipologia) degli obiettivi di struttura (*performance organizzativa*);
2. le competenze organizzative, ivi comprese come elemento obbligatorio la capacità di valutazione del personale della struttura diretta; rispetto dei termini di procedimento o di legge (temporaneamente) e, degli standard di qualità (una volta definiti);

I dati per definire la performance organizzativa di ciascuna struttura sono tratti dal referto del controllo di gestione, che esprime i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati con il PEG. Tale sistema di misurazione e controllo è condizione indispensabile per l'attribuzione dei premi, come previsto dalla normativa di riferimento (art. 3 "*Principi generali*" del D. Lgs. 150/2009).

L'attribuzione del punteggio relativo alla performance individuale avverrà con apposite schede di valutazione.

Cordiali saluti

Il Dirigente Servizio Risorse Umane
- *Dr. Giovanni Braga* -
(documento firmato digitalmente)

ALLEGATI:

A) Preintesa sulla ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.

Allegasi altresì bozza della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti da restituire.



**PREINTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2017**

Il giorno 19 dicembre 2017 alle ore 15:00 presso la sede della Città metropolitana a Mestre Venezia, viene sottoscritta tra le parti di seguito elencate, la presente preintesa:

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto del comparto Regioni Autonomie Locali, che risulta così costituita:

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga	-	Presidente
Dirigente dell'area dei servizi di supporto – Dott. Matteo Todesco	-	Componente
Dirigente dell'area dei servizi operativi – Ing. Andrea Menin	-	Componente

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

i rappresentanti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

Tanja Giacomel

e i rappresentanti territoriali di categoria

CGIL FP –
CISL FPS –
UIL FPL –
CSA –
DICCAP –

Le parti concordano sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017 come risulta dall'allegato sub B) al presente verbale.

- 1) Le parti danno atto che le somme relative agli incentivi di cui al d. lgs n. 50/2016 pari ad €102.000.= confluiranno nel fondo anno 2018 parte variabile, quali economie da anno precedente, qualora la normativa di riferimento consenta che le stesse siano da considerarsi extra fondo risorse decentrate.
- 2) Le parti si impegnano, altresì, ad aprire un confronto per l'eventuale attivazione, a partire dall'anno 2018, di progressioni economiche orizzontali, secondo criteri selettivi e meritocratici.

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

-1-

TGiacomel



Città metropolitana
di Venezia

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga

Dirigente dell'area dei servizi di supporto – Dott. Matteo Todesco

Dirigente dell'area dei servizi operativi – Ing. Andrea Menin

RSU

CGIL FP Territoriale

CISL FP Territoriale

UIL FPL Territoriale

CSA Territoriale

DICCAP Territoriale

PROSPETTO RELATIVO ALLA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Allegato sub B)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE		FONDO 2016		FONDO 2017	
FONDINI E NUOVE INDENNITA'	Note	ACCORDO AMMINISTRAZIONE/RSU			
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	CCNL 22/01/2004 ART. 33	164.260		164.260	
Progressione Ec. Orizz.le - art. 17, c. 2, - anno 1999 lett b) CCNL 1.4.99	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. b) ACCORDO SINDACALE 16/03/2009	519.342		519.342	
Retribuzione di posizione e di risultato art. 17,c.2, lett c)	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. c) DELIBERA DI GIUNTA N. 267/2008 "Direttiva per la quantificazione della retribuzione di risultato" DELIBERA DI GIUNTA N. 24/2012 "Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"	345.078		345.078	
Totale Fondo Posizioni Organizzative					
Alte professionalità art. 10	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. c) DELIBERA DI GIUNTA N. 267/2008 "Direttiva per la quantificazione della retribuzione di risultato" DELIBERA DI GIUNTA N. 24/2012 "Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"	70.000		70.000	
Totale Fondo Alte Professionalità					
Nuove indennità art. 36 c. 2 massimo € 300	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. l) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004)				
Indennità archivisti informatici	CCDI 2014 ART. 4.3	32.465		32.465	
Indennità Uffici relazioni con il pubblico	CCDI 2014 ART. 4.4	300		300	
Indennità protezione civile	CCDI 2014 ART. 4.5				
Indennità formatori professionali	CCDI 2014 ART. 4.6	600			
Indennità di Responsabilità (cat. D) art. 17, c. 2, lett f) art. 36 c.1	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004) CCDI 2014 ART. 4.1	33.681		33.681	
Indennità di turno,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	49.149		49.149	
rischio,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.8	8.976		8.976	
reperibilità,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	92.716		92.716	
Indennità di disagio DL 81/2008	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	18.631		18.631	
Indennità di Maneggio Valori	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.7	1.705		1.705	
Indennità attività disagiate	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	63.282		63.282	
Indennità Caposquadra	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) CCDI 2014 ART. 4.2	6.453		6.453	
art. 17, c. 2, lett e)					
Produttività: art. 37 CCNL 22.01.2004	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. a) DELIBERA DI GIUNTA N. 24/2012 "Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"	753.587		765.569	
remio medio della performance organizzativa anno 2017:	€ 1.255,00	376.794		382.785	
remio medio della performance individuale anno 2017:	€ 1.255,00	376.794		382.785	
INCENTIVI UFFICIO TECNICO	CCNL 01/04/1999 ART. 15, c. 1, lett. k) CCDI 2014 ART. 5 INCENTIVI EX D.LGS N. 50/2016			102.000	
TOTALE GENERALE		2.160.225		2.273.607	

Venezia, 19/12/2017
PER L'AMMINISTRAZIONE

[Signature]
V.L.L. - R.P.L.
[Signature]

PER LA R.S.U.
Tanja Giacometti

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

ART. 31 CCNL 22.01.2004 - Disciplina delle "RISORSE DECENTRATE"

		FONDO 2015 ART. 23 D.LGS 25/05/2017, N.75	FONDO 2017					
ART. 31 COMMA 2 C.C.N.L. 22.01.2004 A) " RISORSE DECENTRATE STABILI"	UNICO IMPORTO CHE RESTA CONFERMATO ANCHE PER GLI ANNI SUCCESSIVI	C.C.N.L. 01.04.1999	1. Art. 14, comma 4: riduzione del fondo del lavoro straordinario 2. Art. 15, comma 1: lett. A): importi dei fondi art. 31, c.2, lett b), c), d) ed e) CCNL 6.7.95 lett. A): risparmio previsti dall'art. 1 comma 57 l. 662/96 lett. B): risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL 16.7.96 lett. C):risparmi di gestione art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL 16.7.96 lett. G): risorse già destinate al pagamento del LEB lett. H): risorse destinate al pagamento dell'indennità di funz. All'ex 8 [^] q.f. lett. J): 0,52% monte salari 1997 a valere dal 2000 lett. I): somme connesse al trattamento econ.access. Delega funzioni Mercato del lavoro DPCM 14.12.2000 Centri di formazione Professionale DGR N. 4082 del 30.12.2002 Ministero dei trasporti e della Navigazione Nota prot. 54006 del 26.07.2002 Difesa del suolo e lavori pubblici DGR N. 2286 del 25.07.2003 Agenzia sociale per il lavoro, la formazione professionale 3. Art. 15, comma 5: effetti derivanti dall'aumento delle dotazioni organiche	95.545	95.545			
		C.C.N.L. 5.10.20 01	4. Art. 4, comma 1: Incremento dell'1,1% del monte salari 1999, esclusa la dirigenza 5. Art. 4, comma 2: Importo R.I.A. personale comunque cessato dall'1.1.2000 6. Art. 32, comma 1: Incremento pari allo 0,62% del monte salari anno 2001(€ 12.558.335 x 0,62%) 7. Art. 32, comma 2: Incremento pari allo 0,50% del monte salari anno 2001 8. Art. 32, comma 7: Incremento pari allo 0,20% del monte salari anno 2001 (quota riservata al finanziamento delle "alte professionalità") 9. Art. 4, comma 1: incremento 0,5% monte salari 2003 a valere per il 2006 (se il rapporto spese personale/entrate correnti< 39%)	1.427.078 38.102 167.475 53.391 27.114 72.159 101.757 220.422 4.343 10.276 27.428 154.937	1.427.078 38.102 167.475 53.391 27.114 72.159 101.757 220.422 4.343 10.276 27.428 154.937			
		C.C.N.L. 9.05.20 06	10. Art. 8, comma 2: incremento 0,6% monte salari 2005 a valere per il 2008 (se il rapporto spese personale/entrate correnti< 39%)	65.770	65.770			
		C.C.N.L. 11.04.2 008	SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	89.273	89.273			
			ONERI DEL PERSONALE TRASFERITO ALLO STATO DAL 1.1.2000	3.323.039	3.383.848			
			RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2-BIS DEL D.L. 31/05/2010 N. 78: Riduzione permanente proporzionale alla diminuzione del personale 2010 -14	-570.178	-570.178			
			SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	-233.878	-233.878			
				2.518.983	2.579.792			
		ART. 31 COMMA 3 C.C.N.L. 22.01.2004 B) " RISORSE DECENTRATE VARIABILI"	IMPORTI AVENITI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'	C.C.N.L. 1.04.1999	1. Art. 15 comma 1: lett. D): contratti di sponsorizzazione lett. K): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incremento del fondo di produttività lett. M): eventuali risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario			*
					2. Incentivi per la progettazione interna ex art. 92 del Dlgs 163/2006 - corte Conti Sez. Riun. Del. N. 51/2011	121.752	90.000	*
					3. Onorari Servizio Avvocatura - Corte Conti Sez. Riun. Del. N. 51/2011			*
					4. Art. 15 comma 2: integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari 1997	166.522	166.522	**
					5. Art. 15 comma 5: Incrementazione delle disponibilità delle risorse variabili a titolo di attivazione di nuovi servizi o di implementazione di quelli esistenti e di realizzazione di processi riorganizzativi	34.000		**
					6. art. 17, comma 5: riutilizzazione delle risorse non spese nell'esercizio precedente:	17.444	58.585	*
					7. Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001: Rateo R.I.A. e ad Personam non pagato ai cessati anno 2017	11.886	967	*
			SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	351.604	319.854			
			TOTALE A + B	2.870.587	2.899.646			
		TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		2.731.391	2.751.061			
		RIDUZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS N. 75/2017			626.039			
		TOTALE FONDO PROVVISORIO		2.870.587	2.273.607			

* Importi soggetti a verifica a consuntivo anno 2017.

** Importo soggetto a verifica a consuntivo anno 2017 in relazione al referto del controllo di gestione.

ART. 31 CCNL 22.01.2004 - Disciplina delle "RISORSE DECENTRATE"				FONDO 2015 SENZA PENALIZZAZIONE NON RISPETTO PATTO STABILITA'	FONDO 2015 CON PENALIZZAZIONE NON RISPETTO PATTO STABILITA'	FONDO 2016	FONDO 2017
ART. 31 COMMA 2 C.C.N.L. 22.01.2004 A) "RISORSE DECENTRATE STABILI"	UNICO IMPORTO CHE RESTA CONFERMATO ANCHE PER GLI ANNI SUCCESSIVI	C.C.N.L. 01.04.1999	1. Art. 14, comma 4: riduzione del fondo del lavoro straordinario	95.545	95.545	95.545	95.545
			2. Art. 15, comma 1:				
			lett. A): importi dei fondi art. 31, c.2, lett b), c), d) ed e) CCNL 6.7.95	1.427.078	1.427.078	1.427.078	1.427.078
			lett. A): risparmio previsti dall'art. 1 comma 57 L. 662/96	38.102	38.102	38.102	38.102
			lett. B): risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL 16.7.96	167.475	167.475	167.475	167.475
			lett. C): risparmi di gestione art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 del CCNL 16.7.96				
			lett. G): risorse già destinate al pagamento del LED	53.391	53.391	53.391	53.391
			lett. H): risorse destinate al pagamento dell'indennità di funz. All'ex 8^ q.f.	27.114	27.114	27.114	27.114
			lett. J): 0,52% monte salari 1997 a valere dal 2000	72.159	72.159	72.159	72.159
			lett. I): somme connesse al trattamento econ.access. Delega funzioni Mercato del lavoro DPCM 14.12.2000	101.757	101.757	101.757	101.757
			Centri di formazione Professionale DGR N. 4082 del 30.12.2002	220.422	220.422	220.422	220.422
			Ministero dei trasporti e della Navigazione Nota prot. 54006 del 26.07.2002	4.343	4.343	4.343	4.343
			Difesa del suolo e lavori pubblici DGR N. 2286 del 25.07.2003	10.276	10.276	10.276	10.276
			Agenzia sociale per il lavoro, la formazione professionale	27.428	27.428	27.428	27.428
			3. Art. 15, comma 5: effetti derivanti dall'aumento delle dotazioni organiche	154.937	154.937	154.937	154.937
ART. 31 COMMA 3 C.C.N.L. 22.01.2004 B) "RISORSE DECENTRATE VARIABILI"	IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'	C.C.N.L. 1.04.1999	4. Art. 4, comma 1:				
			Incremento dell'1,1% del monte salari 1999, esclusa la dirigenza	160.018	160.018	160.018	160.018
			5. Art. 4, comma 2: Importo R.I.A. personale comunque cessato dall'1.1.2000	442.180	442.180	477.466	502.989
			6. Art. 32, comma 1:				
			Incremento pari allo 0,62% del monte salari anno 2001 (€ 12.558.335 x 0,62%)	77.862	77.862	77.862	77.862
			7. Art. 32, comma 2: Incremento pari allo 0,50% del monte salari anno 2001	62.792	62.792	62.792	62.792
			8. Art. 32, comma 7: Incremento pari allo 0,20% del monte salari anno 2001 (quota riservata al finanziamento delle "alte professionalità")	25.117	25.117	25.117	25.117
			9. Art. 4, comma 1: incremento 0,5% monte salari 2003 a valere per il 2006 (se il rapporto spese personale/entrate correnti < 39%)				
			10. Art. 8, comma 2: Incremento 0,6% monte salari 2005 a valere per il 2008 (se il rapporto spese personale/entrate correnti < 39%)	65.770	65.770	65.770	65.770
			SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	89.273	89.273	89.273	89.273
			ONERI DEL PERSONALE TRASFERITO ALLO STATO DAL 1.1.2000	-570.178	-570.178	-570.178	-570.178
			RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2-BIS DEL D.L. 31/05/2010 N. 78: Riduzione permanente proporzionale alla diminuzione del personale 2010 -14	-233.878	-233.878	-233.878	-233.878
			SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	2.518.983	2.518.983	2.554.269	2.579.792
			1. Art. 15 comma 1:				
			lett. D): contratti di sponsorizzazione				
lett. K): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incremento del fondo di produttività				3.780			
lett. M): eventuali risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario	121.752	121.752	90.000	90.000			
2. Incentivi per la progettazione interna ex art. 92 del Dlgs 163/2006 - corte Conti Sez. Riun. Del. N. 51/2011							
3. Onorari Servizio Avvocatura - Corte Conti Sez. Riun. Del. N. 51/2011							
4. Art. 15 comma 2: integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari 1997	166.522		166.522	166.522			
5. Art. 15 comma 5: Incrementazione delle disponibilità delle risorse variabili a titolo di attivazione di nuovi servizi o di implementazione di quelli esistenti e di realizzazione di processi riorganizzativi	34.000						
6. art. 17, comma 5: riutilizzazione delle risorse non spese nell'esercizio precedente:	17.444	17.444	15.919	58.585			
7. Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001: Rateo R.I.A. e ad Personam non pagato ai cessati anno 2017	11.886	11.886	15.089	967			
SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	351.604	151.082	287.530	319.854			
TOTALE A + B	2.870.587	2.670.065	2.841.799	2.899.646			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO				2.731.391	2.530.869	2.735.880	2.751.061
Calcolo delle riduzioni previste							
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (ratei):							
				498	446		
				446	362		
				446,00	362,00	347,00	
					18,83%	22,20%	
					2.054.306		2.125.022
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO					681.574		626.039
					205.011		
					476.563		
TOTALE FONDO PROVVISORIO				2.870.587	2.670.065	2.160.225	2.273.607

* Importi soggetti a verifica a consuntivo anno 2017.

** Importo soggetto a verifica a consuntivo anno 2017 in relazione al referto del controllo di gestione.

CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DELL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2017.

L'anno 1918 il giorno 5 del mese di febbraio si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai signori:

Lacedelli Monica	- Presidente
Brugin Nelson	- Revisore
Tosi Alberto	- Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

L'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall' art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2004;
L'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs 165/2001;

VISTA

La preintesa dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 della Città metropolitana di Venezia, sottoscritta in data 19/12/2017;
La relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 20/12/2017;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2017 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2017 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" ed attesta l'avvenuta verifica delle prescrizioni previste dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010, dal comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015, e, pertanto

APPROVA

la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 20/12/2017, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PRESIDENTE (Dott.ssa Monica Lacedelli)

COMPONENTE (Dott. Nelson Brugin)

COMPONENTE (Dott. Alberto Tosi)